



ПРОКУРАТУРА
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРОКУРАТУРА САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРОКУРАТУРА
ПРИВОЛЖСКОГО РАЙОНА

ул. Волжская, д. 2, с. Приволжье, 445560

Директору ГБОУ СО СОШ № 2
с. Приволжье

Сергачёвой Л.Ю.

29.03.2019 № 07-17-2019-285

На № _____ от _____

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ

об устранении нарушений
трудового законодательства в сфере
охраны труда

Прокуратурой Приволжского района проведена проверка исполнения трудового законодательства ГБОУ СО СОШ № 2 с. Приволжье, в ходе которой выявлены нарушения в части охраны труда.

Согласно ст. 1 Трудового кодекса РФ (далее – ТК РФ), целями трудового законодательства являются установление государственных гарантий трудовых прав и свобод граждан, создание благоприятных условий труда, защита прав и интересов работников и работодателей.

В силу ст. 22 ТК РФ, работодатель обязан соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, локальные нормативные акты, условия коллективного договора, соглашений и трудовых договоров.

Охрана труда согласно ч. 1 ст. 209 ТК РФ - это система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия.

Безопасные условия труда - это условия труда, при которых воздействие на работников вредных и (или) опасных производственных факторов исключено либо уровни их воздействия не превышают установленные нормативы (ч.5 ст.209 ТК РФ).

В соответствии с ч.1 ст.212 ТК РФ обязанности по обеспечению безопасных условий и охраны труда возлагаются на работодателя.

В силу абзаца одиннадцатого части 2 статьи 212 Трудового кодекса Российской Федерации работодатель обязан обеспечить проведение специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда.

ПИ № 005490

Вх. №5
11.04.2019.

Отношения, возникающие в связи с проведением специальной оценки условий труда, а также с реализацией обязанности работодателя по обеспечению безопасности работников в процессе их трудовой деятельности и прав работников на рабочие места, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда, регулируются Федеральным законом от 28.12.2013 N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда".

Специальная оценка условий труда является единым комплексом последовательно осуществляемых мероприятий по идентификации вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса и оценке уровня их воздействия на работника с учетом отклонения их фактических значений от установленных уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти нормативов (гигиенических нормативов) условий труда и применения средств индивидуальной и коллективной защиты работников (часть 1 статьи 3 Федерального закона от 28.12.2013 N 426-ФЗ).

В соответствии с частью 1 статьи 8 Федерального закона от 28.12.2013 N 426-ФЗ обязанности по организации и финансированию проведения специальной оценки условий труда возлагаются на работодателя.

Согласно ч. 6 ст. 27 Закона № 426-ФЗ специальная оценка условий труда может проводиться поэтапно и должна быть завершена не позднее, чем 31 декабря 2018 года.

Таким образом, из системного толкования норм Закона № 426-ФЗ следует, что датой завершения специальной оценки условий труда является дата утверждения отчета председателем комиссии по проведению специальной оценки условий труда.

В ходе проведенной проверки установлено, что в ГБУ СО СОШ №2 с. Приволжье по состоянию на 29.03.2019 осуществляют трудовую деятельность 135 человек, вместе с тем, ГБОУ СО СОШ №2 Приволжье провело специальную оценку условий труда лишь в отношении 12 работников.

Таким образом, в нарушение ч.6 ст. 27 Закона №426-ФЗ до настоящего времени специальная оценка условий труда работников ГБОУ СО СОШ №2 с. Приволжье в полном объеме не провело, чем существенно нарушены права работников на безопасные условия труда.

Причинами и условиями допущенных нарушений закона явилось неисполнение должностными лицами, ответственными за охрану труда, положений действующего законодательства РФ.

Согласно ст. 419 лица, виновные в нарушении трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, привлекаются к дисциплинарной ответственности в порядке, установленном настоящим Кодексом и иными федеральными законами.

На основании изложенного, руководствуясь ст. 24 Федерального закона РФ «О прокуратуре РФ»,

ТРЕБУЮ:

1. Рассмотреть настоящее представление с участием представителя прокуратуры района. Принять меры по устранению допущенных нарушений закона, причин и условий, им способствующих.
2. О дате, времени, и месте рассмотрения представления заблаговременно сообщить в прокуратуру района.
3. Рассмотреть вопрос о привлечении к дисциплинарной ответственности Арутюнян Наталью Николаевну, ответственную за охрану труда в ГБОУ СО СОШ № 2 с. Приволжье.
4. О принятых мерах сообщить в прокуратуру города в письменном виде в установленный законом месячный срок с приложением копий подтверждающих документов и приказа о привлечении виновного лица к дисциплинарной ответственности (в случае его издания).

Заместитель прокурора района

советник юстиции



М. Н. Багапова