



**Министерство труда, занятости и миграционной политики  
Самарской области**

**РАСПОРЯЖЕНИЕ**

от 18 февраля 2019 г.

№ 28 - р

**О проведении плановой документарной проверки**

1. Провести проверку государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской области средняя общеобразовательная школа №2 с.Приволжье муниципального района Приволжский Самарской области, ИНН 6330050385, Самарская область, Приволжский район, с. Приволжье, ул.Строителей, 44.

2. Вид государственного контроля (надзора):

надзор и контроль за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты с правом проведения проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний и составления протоколов.

3. Назначить на проведение проверки уполномоченных лиц:

Босамыкину Аллу Сергеевну, консультанта надзорно-контрольного управления министерства труда, занятости и миграционной политики Самарской области;

Иглину Татьяну Евгеньевну, консультанта надзорно-контрольного управления министерства труда, занятости и миграционной политики Самарской области.

4. Установить, что:

проверка является плановой документарной, проводится в соответствии с приказом министерства труда, занятости и миграционной политики Самарской

области от 30.10.2018 № 196-п «Об утверждении Плана проведения плановых проверок юридических лиц на 2019 год»;

целью проверочных мероприятий является осуществление надзора и контроля за соблюдением работодателями Закона Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» (далее – Закон о занятости населения), Закона Самарской области от 26.12.2003 № 125-ГД «О квотировании рабочих мест для инвалидов в Самарской области» (далее – Закон Самарской области № 125-ГД).

5. Предметом настоящей проверки является:

соблюдение работодателем Закона о занятости населения, Закона Самарской области № 125-ГД.

6. Срок проведения проверки 20 рабочих дней:

с 1 марта по 29 марта 2019 года.

7. Правовые основания проведения проверки:

Закон о занятости населения, Закон Самарской области № 125-ГД, Федеральный закон от 26.12.2008 № 294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля», постановление Правительства Самарской области от 19.06.2012 № 278 «О министерстве труда, занятости и миграционной политики Самарской области», приказ министерства труда, занятости и миграционной политики Самарской области от 25.10.2013 № 290-п «Об утверждении Административного регламента исполнения министерством труда, занятости и миграционной политики Самарской области государственной функции надзора и контроля за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты с правом проведения проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний и составления протоколов», приказ министерства труда, занятости и миграционной политики Самарской области от 15.03.2013 № 92-п «О минимальном количестве специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов и о признании утратившими силу отдельных приказов департамента труда и занятости населения Самарской области».

8. В процессе проверки провести следующие мероприятия по контролю, необходимые для достижения целей и задач проведения проверки:

- рассмотреть документы, указанные в пункте 9 распоряжения;
- оценить исполнение организацией обязанностей по выполнению квоты для приема на работу инвалидов, установленной в соответствии с Законом Самарской области № 125-ГД;
- оценить исполнение работодателем Закона о занятости населения.

9. Перечень документов, представление которых юридическим лицом, индивидуальным предпринимателем необходимо для достижения целей и задач проведения проверки:

учредительные документы, штатное расписание, расчет среднесписочной численности сотрудников, локальный нормативный акт о созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, список сотрудников-инвалидов, работающих в организации, заверенные подписью руководителя и печатью, приказы о приеме на работу, справки органов медико-социальной экспертизы сотрудников-инвалидов, согласно представленному списку, сведения (информация), представляемые в органы службы занятости в соответствии с законом;

иные документы, необходимые для проведения мероприятий по контролю, указанных в пункте 8 распоряжения.

Министр труда, занятости и  
миграционной политики  
Самарской области



И.В. Никишина