



ПРОКУРАТУРА
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРОКУРАТУРА САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРОКУРАТУРА
ПРИВОЛЖСКОГО РАЙОНА

ул. Волжская, д.2, с. Приволжье, 445560

Директору ГБОУ СО СОШ № 2
с. Приволжье муниципального
района Приволжский
Самарской области

Сергачёвой Л.Ю.

30.10.2020 № 11-03-0020-756

ПРОТЕСТ

на Правила внутреннего
трудоустройства ГБОУ
СОШ № 2 с. Приволжье,
утвержденные директором от
23.12.2015

Директором ГБОУ СО СОШ № 2 с. Приволжье 23.12.2015 утверждены Правила внутреннего трудового распорядка (далее – Правила).

Отдельные пункты Правил не соответствуют требованиям действующего федерального законодательства и подлежат изменению по следующим основаниям.

Согласно ч. 4 ст. 189 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) правила внутреннего трудового распорядка - локальный нормативный акт, регламентирующий в соответствии с трудовым законодательством и иными федеральными законами порядок приема и увольнения работников, основные права, обязанности и ответственность сторон трудового договора, режим работы, время отдыха, применяемые к работникам меры поощрения и взыскания, а также иные вопросы регулирования трудовых отношений у данного работодателя.

В силу положений ч. 1 ст. 8 ТК РФ работодатели принимают локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права (далее - локальные нормативные акты), в пределах своей компетенции в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективными договорами, соглашениями.

Согласно ст. 65 ТК РФ (в редакции Федеральных законов от 01.04.2019 № 49-ФЗ, от 16.12.2019 № 439-ФЗ) при заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, предъявляет работодателю, в том числе: трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности (статья 66.1 настоящего Кодекса), за исключением случаев, если трудовой договор заключается

ИП № 006369

Вс. 17
16.11.20

впервые; документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа.

При заключении трудового договора впервые работодателем оформляется трудовая книжка (за исключением случаев, если в соответствии с настоящим Кодексом, иным федеральным законом трудовая книжка на работника не оформляется). В случае, если на лицо, поступающее на работу впервые, не был открыт индивидуальный лицевой счет, работодателем представляются в соответствующий территориальный орган Пенсионного фонда Российской Федерации сведения, необходимые для регистрации указанного лица в системе индивидуального (персонифицированного) учета.

В случае отсутствия у лица, поступающего на работу, трудовой книжки в связи с ее утратой, повреждением или по иной причине работодатель обязан по письменному заявлению этого лица (с указанием причины отсутствия трудовой книжки) оформить новую трудовую книжку (за исключением случаев, если в соответствии с настоящим Кодексом, иным федеральным законом трудовая книжка на работника не ведется).

Однако, п. 2.4. Правил не приведен в соответствие с требованиями ст. 65 ТК РФ (в редакции Федеральных законов от 01.04.2019 № 49-ФЗ, от 16.12.2019 № 439-ФЗ).

Согласно п. 33 ст. 2 Федерального закона № 273-ФЗ от 29.12.2012 «Об образовании в Российской Федерации» конфликт интересов педагогического работника - ситуация, при которой у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся.

В силу п. 7.1 ч. 1 ст. 81 ТК РФ непринятие работником мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, стороной которого он является, является основанием для расторжения работодателем трудового договора.

В соответствии с ч. 7 ст. 81 ТК РФ сведения о применении к работнику дисциплинарного взыскания в виде увольнения в связи с утратой доверия на основании пункта 7.1 части первой настоящей статьи включаются работодателем в реестр лиц, уволенных в связи с утратой доверия, предусмотренный статьей 15 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

Согласно ст. 192 ТК РФ к дисциплинарным взысканиям, в частности, относится увольнение работника по основаниям, предусмотренным пунктом 7, 7.1 или 8 части первой статьи 81 настоящего Кодекса в случаях, когда виновные действия, дающие основания для утраты доверия, либо

соответственно аморальный проступок совершены работником по месту работы и в связи с исполнением им трудовых обязанностей.

Вместе с тем, в нарушение указанных положений закона п. 2.3. Правил не содержит норму о расторжении трудового договора по инициативе работодателя в случае непринятия работником мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, стороной которого он является, а также о включении работодателем в реестр лиц, уволенных в связи с утратой доверия, предусмотренный статьей 15 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» сведений о применении к работнику дисциплинарного взыскания в виде увольнения в связи с утратой доверия на основании пункта 7.1 части первой ст. 81 ТК РФ.

Кроме того, п. 2.14. Правил не содержит положения о применении к работнику дисциплинарного взыскания в виде увольнения работника по основаниям, предусмотренным пунктом 7, 7.1 или 8 части первой статьи 81 настоящего Кодекса в случаях, когда виновные действия, дающие основания для утраты доверия, либо соответственно аморальный проступок совершены работником по месту работы и в связи с исполнением им трудовых обязанностей.

Таким образом, выявленные нарушения подлежат устранению, а Правила внутреннего трудового распорядка, утвержденные директором ГБОУ СО СОШ № 2 с. Приволжье 23.12.2015, приведению в соответствие с действующим законодательством.

Согласно ч. 1, ч. 4 ст. 30 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ образовательная организация принимает локальные нормативные акты, содержащие нормы, регулирующие образовательные отношения, в пределах своей компетенции в соответствии с законодательством Российской Федерации в порядке, установленном ее уставом. Нормы локальных нормативных актов, ухудшающие положение обучающихся или работников образовательной организации по сравнению с установленным законодательством об образовании, трудовым законодательством положением либо принятые с нарушением установленного порядка, не применяются и подлежат отмене образовательной организацией.

На основании изложенного, руководствуясь ст. 23 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации»,

ТРЕБУЮ :

1. Рассмотреть настоящий протест с участием представителя прокуратуры Приволжского района.
2. Привести Правила внутреннего трудового распорядка, утвержденные директором ГБОУ СО СОШ № 2 с. Приволжье 23.12.2015, в соответствии с требованиями действующего законодательства.
3. О результатах рассмотрения протеста и принятых мерах сообщить в прокуратуру Приволжского района в установленный законом 10-дневный срок

со дня его поступления с приложением документов подтверждающих
приведение Правил в соответствии с требованиями законодательства.

Прокурор района
старший советник юстиции



Д.В. Решетников