



ПРОКУРАТУРА
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРОКУРАТУРА САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРОКУРАТУРА
ПРИВОЛЖСКОГО РАЙОНА

ул. Волжская, д.2, с. Приволжье, 443560

Директору государственного
бюджетного общеобразовательного
учреждения Самарской области
средней общеобразовательной
школы №2 с. Приволжье

Сергачевой Л.Ю.

ул. Строителей, д. 44, с. Приволжье,
445560

21.04.2023 № 07-03-2023/Прдп72-23-240-263

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ об устранении нарушений трудового законодательства

Прокуратурой Приволжского района в соответствии с поручением прокуратуры Самарской области от 31.01.2023 №07-55-2023/1467-23-20360001 проведена проверка исполнения требований трудового законодательства в ГБОУ СО СОШ №2 с. Приволжье, в результате которой выявлены нарушения.

В соответствии со ст. 22 Трудового кодекса Российской Федерации (далее - ТК РФ) работодатель обязан соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, обеспечивать безопасность и условия труда, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда.

В соответствии со ст. 5 Трудового кодекса Российской Федерации трудовые отношения и иные непосредственно связанные с ними отношения регулируются также коллективными договорами, соглашениями и локальными нормативными актами, содержащими нормы трудового права.

В соответствии со ст. 40 ТК РФ коллективный договор — это правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения в организации или у индивидуального предпринимателя и заключаемый работниками и работодателем в лице их представителей.

Согласно ст. 9 ТК РФ в соответствии с трудовым законодательством регулирование трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений может осуществляться путем заключения, изменения, дополнения работниками и работодателями коллективных договоров, соглашений, трудовых договоров.

Коллективные договоры, соглашения, трудовые договоры не могут содержать условий, ограничивающих права или снижающих уровень

ПР № 007777

Прокуратура Приволжского района Самарской
области
№ 07-03-2023/Прдп72-23-240

вх. 09.03.23

гарантий работников по сравнению с установленными трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

28.06.2022 общим собранием работников ГБОУ СОШ №2 с. Приволжье утвержден Коллективный договор. При изучении коллективного договора установлено, что он не содержит изменений законодательства, внесенных в Трудовой кодекс РФ Федеральным законом от 07.10.2022 376-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс РФ».

Согласно ст. 179 ТК РФ при сокращении численности или штата работников преимущественное право на оставление на работе предоставляется работникам с более высокой производительностью труда и квалификацией.

Часть 2 ст. 179 ТК РФ дополнена словами при равной производительности труда и квалификации предпочтение в оставлении на работе отдается: родителю, имеющему ребенка в возрасте до восемнадцати лет, в случае, если другой родитель призван на военную службу по мобилизации или проходит военную службу по контракту, заключенному в соответствии с п. 7 ст. 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.

Коллективным договором могут предусматриваться другие категории работников, пользующиеся преимущественным правом на оставление на работе при равной производительности труда и квалификации.

Данные изменения в п.3.6. Коллективного договора не внесены.

Согласно ч.2 ст. 259 ТК РФ направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, допускаются только с их письменного согласия и при условии, что это не запрещено им в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет, должны быть ознакомлены в письменной форме со своим правом отказаться от направления в служебную командировку, привлечения к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни.

Гарантии, предусмотренные ч. 2 ст. 259 ТК РФ предоставляются также работникам, имеющим детей-инвалидов, работникам, осуществляющим уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, матерям и отцам, воспитывающим без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, опекунам детей указанного возраста, родителю, имеющему ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, призван на военную службу по мобилизации или

проходит военную службу по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, а также работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет.

Указанные изменения распространяют свое действие на правоотношения, возникшие с 21.09.2022.

Таким образом, нормы действующего коллективного договора снижают уровень гарантий работников по сравнению с установленными трудовым законодательством и влекут за собой нарушение прав и законных интересов работников.

Причинами и условиями допущенных нарушений является ненадлежащее исполнение ответственными лицами ГБОУ СО СОШ № 2 с. Приволжье своих обязанностей, а также ненадлежащий контроль за работой подчиненных со стороны руководства.

На основании изложенного, руководствуясь статьями 21, 24 Федерального закона от 17.01.1992 № 2202-1 «О прокуратуре Российской Федерации»,

ТРЕБУЮ:

1. Безотлагательно рассмотреть настоящее представление и принять исчерпывающие меры к устранению нарушений закона, причин и условий, им способствующих, также недопущению их впредь.

2. Рассмотреть вопрос о привлечении к дисциплинарной ответственности виновных должностных лиц за допущенные нарушения закона, указанные в настоящем представлении.

3. О дне и времени рассмотрения настоящего представления сообщить в прокуратуру района для участия в его рассмотрении представителя прокуратуры.

4. О результатах рассмотрения настоящего представления и принятых мерах в установленный законом месячный срок сообщить в прокуратуру района.

Заместитель прокурора района

советник юстиции



М.Н. Багапова